В \_\_\_\_\_\_\_\_ районный суд
г. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
Истец: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
прож.: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Ответчик: Министерство внутренних дел РД,
\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Исковое заявление
(о восстановлении на работу)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ г. по \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ г. я работал в органах внутренних дел РД. В период службы состоял на различных должностях. С \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ г. до дня увольнения работал инспектором по розыску КПМ ОБ ДПС ГИБДД при МВД по РД и имел специальное звание капитан, за \_\_ года службы поощрялся \_\_ раз, действующих взысканий не имел.
Приказом МВД по РД от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ г. за № \_\_\_\_ л/с уволен по п. «б» ст. 19 Закона РФ «О милиции» (по достижении предельного возраста).
Увольнение с занимаемой должности считаю незаконным по следующим основаниям:
Предельного возраста я достиг еще в \_\_\_\_\_ г.
Ежегодно, до 1 марта наступающего года со мной приказом министра продлевали срок службы в органах внутренних дел?
В марте этого Приказом министра внутренних дел МВД РД \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ срок службы в органах внутренних дел со мной продлен до \_\_\_\_\_\_\_\_\_ г.
Несмотря на это, в сентябре этого я получил уведомление о предстоящем увольнении в связи с достижением предельного возраста.
В тот же день меня направили в медико-санитарную часть МВД по РД на очередное ежегодное медицинское обследование на предмет возможности дальнейшего продления мне срока службы в органах внутренних дел. Согласно справки МСЧ МВД по РД за № \_\_\_\_\_ от \_\_\_\_\_\_ г. я признан А- годным к военной службе в должности инспектора по розыску КПМ ОБ ДПС ГИБДД по РД.
При том, что, комиссией я признан годным к военной службе, за время службы не имел ни одного дисциплинарного взыскания, меня уволили с работы, при этом причину увольнения не объяснили.

Между тем, согласно статья 59 Положения о службе в органах внутренних дел РФ, утвержденной Постановлением Верховного Совета РФ от 23.12.1992 г. №4202-1 я как сотрудник в звании «капитана милиции» могу состоять на службе в органах внутренних дел до достижения 45-летнего возраста.
В соответствии со ст.59 Положения о службе в органах внутренних дел РФ, в интересах службы при положительной аттестации и отсутствии медицинских противопоказаний сотрудники органов внутренних дел в персональном порядке и с их согласия могут быть оставлены на службе сверх установленного предельного возраста на срок до пяти лет начальниками, которым предоставлено право назначения на должности этих сотрудников.
В исключительных случаях срок оставления на службе сотрудников органов внутренних дел из числа лиц среднего, старшего и высшего начальствующего состава может быть продлен в таком же порядке повторно на пять лет.
Таким образом, исходя из вышеизложенного, я имею право работать до достижения мною 55 летнего возраста.
При этом, увольнение по инициативе работодателя без моего согласия и без указания причин, подтверждающих невозможность дальнейшего прохождения службы, не соответствует Конституции РФ и постановлению Конституционного суда РФ от 06.06.1995 г. №7-П, согласно которого положение абзаца 2 части седьмой статьи 19 Закона РСФСР "О милиции" в той мере, в какой оно признается правоприменителем, как допускающее увольнение по выслуге срока службы, дающего право на пенсию, по инициативе соответствующего руководителя органа внутренних дел, без согласия сотрудника и без обоснования причин, подтверждающих невозможность дальнейшего прохождения службы, которые могут быть проверены судом, признано не соответствующим статьям 19 (часть 1) и 46 (часть 1) Конституции Российской Федерации».
Более того, в ст. 81ТК РФ, в котором изложены основания для расторжения трудового договора по инициативе работодателя, отсутствует пункт о расторжении трудового договора по инициативе работодателя по достижении предельного возраста, установленного Положением о службе в ОВД.
В результате незаконного увольнения ответчиком было нарушено мое право на труд, гарантированное Конституцией РФ.
Мой средний заработок за… составил рублей, что
       В соответствии со ст. 213 ТК РФ ответчик также обязан выплатить мне заработную плату за вынужденный прогул.

Незаконными действиями ответчика, помимо материального ущерба, мне причинены нравственные страдания, выразившиеся в переживании чувств несправедливости и обиды за незаконное увольнение, лишившего мою семью средств существования.
Из-за переживаний по поводу увольнения я стал нервным, без причин срываюсь на членах семьи, возникли проблемы со здоровьем, появились головные боли, стало подниматься артериальное давление, обострились хронические заболевания.
Таким образом, моральный вред, причиненный мне ответчиком я оцениваю в сумме \_\_\_ тыс. р.

Незаконными действиями ответчика

С учетом изложенного, 3994, 395 ТК РФ
ПРОШУ:
Признать незаконным приказ МВД РД за № \_\_\_\_\_ л/с от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ г. незаконным.
Восстановить \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ на работе в должности инспектора по розыску КПМ ОБ ДПС ГИБДД при МВД по РД.
Взыскать в пользу \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ заработную плату за вынужденный прогул.

Приложение:
1. Копия искового заявления.
2. Копия приказа.
3. Копия трудовой книжки.
4. Копия уведомления.
5. Копия выписки из приказа.
6. Копия представления.
7. Справка о заработной плате.
8. Копия справки с места жительства.
9. Копия справки о составе семьи.
10. Копии актов председателя ТСЖ «\_\_\_\_\_\_\_\_»

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_г. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_